

MCT Wittekindt – Themenpark

Thema 9



Arbeit in Gruppen – von der Gruppe zu den Gewinnern

Methodik: 2 Tage Präsenztraining (18 Unterrichtseinheiten)

Kurzvorträge, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbeispiele

Unterrichtszeiten: werktags (MO – FR) 08:00 – 15:30 Uhr

Trainer: Frank Wittekindt

Vorkenntnisse: nicht erforderlich

Anzahl Teilnehmer: 4 Teilnehmer min./15 Teilnehmer max.

Zielgruppe: Firmenkunden, Fach- und Führungskräfte und Mitarbeiter, die Schnittstellen zur Führung darstellen

Leistungen: Zertifikat, umfangreiche Seminarunterlagen, Getränke, Imbiss

Beschreibung

In vielen Organisationen gehört Gruppenarbeit zum Alltag. Oft sind die Anforderungen, die an Sie als Teammitglied gestellt werden, äußerst komplex und anspruchsvoll. Man erwartet von Ihnen außer Ihrer fachlichen Qualifikationen auch die Fähigkeit, erfolgreich mit anderen Mitarbeitern zusammenzuarbeiten. Wenn solche Teams richtig zusammengestellt werden, erbringen diese Teams häufig besonders gute Ergebnisse. Lernen Sie wie man effektive Teams zusammenstellt und wie man Gruppen zu erfolgreichen Teams entwickelt.

Lernziele und Inhalte des Seminars

Gruppenarbeit kann viele Vorteile bieten, einschließlich einer breiten Vielfalt von Ideen und Fähigkeiten, verbesserte Problemlösungsfähigkeiten und die Möglichkeit, Aufgaben effizienter zu erledigen. In diesem Seminar reflektieren Sie Ihren Standpunkt in der Gruppe, erlernen grundlegende fachliche und soziale Kompetenzen zur Teamsteuerung und diese auszubauen. Sie erweitern Ihren methodischen Handlungsspielraum, sind in der Lage, Ihre Stärken besser zu nutzen, mögliche Defizite auszugleichen und unterschiedliche Situationen in der Gruppe erfolgreich zu bewältigen.

Mit Kompetenz in die richtige Richtung

Inhalte

Das erfolgreiche Team

- Phasen, Krisen und Abläufe der Teamentwicklung
- Systemische Zusammenhänge und Beziehungen in Teams
- Was macht Teams erfolgreich? Woran scheitern viele?
- Unternehmenskultur und Rahmenbedingungen für effiziente Teamarbeit
- Teampotentiale aktivieren und fördern

Rollen im Team

- Teamrollen und ihre Bedeutung
- Individuelle Rollen und Rollenverhalten
- Rollenansprüche, Aufgaben und Rollenwirklichkeit
- Individuelle Stärken und Potentiale, Prozess der Gruppendynamik nutzen

Prozesse im Team

- Wahrnehmung für gruppendynamische Prozesse im Team
- Prozessreflexion und Analyse von bewussten und unbewussten Prozessen
- Umgang mit Verantwortung und Kontrolle
- Interne Kooperation und Kommunikation
- Auswirkungen von Prozessen auf die Motivation und das Teamklima

Teamsteuerung und Entwicklung

- Ziel- und Motivationsanalyse mit den Beteiligten
- Problem- und Konfliktlösungen
- Besprechungskultur und Spielregeln gezielt einsetzen
- Entscheidungs- und Kreativprozesse steuern
- Gemeinsame und individuelle Ziele und Bedürfnisse festlegen
- Souveräner Umgang mit unterschiedlichen Teammitgliedern